

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

за провеждането на тест и интервю за конкурсна процедура за длъжността
Главен експерт в отдел „Бюджет“
в дирекция „Финанси“

I. Системата за определяне на резултатите, според които кандидатите ще бъдат допуснати до следващия етап от конкурсната процедура „интервю“, са следните:

1. На основание чл. 35, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/:

1.1. На кандидатите се предоставят два плика – голям и малък формат. В малкия плик се слага попълнения от кандидата формуляр, запечатва се и се слага в големия. След като приключи с решаването на теста, кандидатът го поставя в големия плик, запечатва го и го предава на конкурсната комисия;

1.2. Верните отговори се ограждат с кръг. В случай, че кандидатът иска да поправи грешно посочен от него отговор, следва да го зачертае с „X” и да отбележи новия верен по регламентирания начин. На тестовите не се допуска поставянето на каквито и да е други символи /например – подписи, думи, цифри и др./;

1.3. Въпросите от теста имат само по един верен отговор.

2. Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е както следва:

2.1. Разработват се три варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестовите се подпечатват с печата на ИА „ВК и ВПД” и се запечатват в плик;

2.2. Всеки тест съдържа **30 въпроса**, свързани с устройството и функционирането на агенцията и с професионалната област на длъжността;

2.3. При решени правилно 22 въпроса – оценка “4,00”, всеки следващ верен отговор носи по 0,125 бала или при вярно решени:

22 въпроса	Оценка “4,00”
23 въпроса	Оценка “4,125”
24 въпроса	Оценка “4,25”
25 въпроса	Оценка “4,375”
26 въпроса	Оценка “4,50”
27 въпроса	Оценка “4,625”
28 въпроса	Оценка “4,75”
29 въпроса	Оценка “4,875”
30 въпроса	Оценка “5,00”
По-малко от 22 верни отговора	Оценка “неиздържал теста”

2.4. За да се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, трябва да е постигната минимална оценка „4,00”, еквивалент на 22 верни отговора от общо 30. При по-малко от 22 верни отговора оценката е „неиздържал теста“ и кандидатът не се допуска до интервю;

2.5. Конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от теста да е „3”.

3. Съгласно чл.34, ал.6 от НПКПМДСл времето за решаване на теста е **60 минути**.

II. Системата за определяне на резултатите, за провеждане на интервю с кандидатите, успешно преминали първия етап от конкурсната процедура – решаване на тест, са следните:

1. В съответствие с чл. 34, ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), комисията определя време за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до 20 минути;
2. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори на формулирани въпроси, свързани с изпълнението на длъжността;
3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – за експертни длъжности;
4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
5. В съответствие с чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл - Конкурсната комисия определи коефициент „5”, с който се умножава резултатът, получен от кандидата при провеждане на интервюто.
6. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4”.

III. На основание чл.43, ал.1 от НПКПМДСл окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени от теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател:...../п/...Гергана Стефанова