

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

за провеждането на тест и интервю за конкурсна процедура за длъжността
Главен експерт в отдел „Техническо осигуряване и транспорт“
в дирекция „Административно-правно обслужване и човешки ресурси“

I. Системата за определяне на резултатите от провеждането на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията:

1. На основание чл. 35, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/ на кандидатите се предоставят два плика – голям и малък формат и формуляр. В малкия плик се поставя попълнения от кандидата формуляр с имената и данните му за връзка, запечатва се и се слага в големия плик. След като приключи с решаването на теста, кандидатът го поставя в големия плик, запечатва го и го предава на конкурсната комисия.

2. Верните отговори се ограждат с кръг. В случай, че кандидатът иска да поправи грешно посочен от него отговор, следва да го зачертае с „X” и да отбележи новия верен отговор по регламентирания начин. На тестовете не се допуска поставянето на каквито и да е други символи /например – подписи, думи, цифри и др./.

3. Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е както следва:

3.1. Разработват се три варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестовете се подпечатват с печата на ИА „ВКВПД” и се запечатват в плик. Един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати;

3.2. Всеки тест съдържа **30 въпроса**, свързани с устройството и функционирането на агенцията и с професионалната област на длъжността;

3.3. При решени правилно 22 въпроса – оценка “4,00”, всеки следващ верен отговор носи по 0,125 бала или при вярно решени:

22 въпроса	Оценка “4,00”
23 въпроса	Оценка “4,125”
24 въпроса	Оценка “4,25”
25 въпроса	Оценка “4,375”
26 въпроса	Оценка “4,50”
27 въпроса	Оценка “4,625”
28 въпроса	Оценка “4,75”
29 въпроса	Оценка “4,875”
30 въпроса	Оценка “5,00”
По-малко от 22 верни отговора	Оценка “неиздържал теста”

3.4. За да се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, трябва да е постигната минимална оценка „4,00”, еквивалент на 22 верни отговора от общо 30. При по-малко от 22 верни отговора оценката е „неиздържал теста“ и кандидатът не се допуска до интервю;

3.5. Конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от теста да е „,3”;

4. Съгласно чл. 34, ал. 6 от НПКПМДСл времето за решаване на теста е 60 минути.

II. Система за определяне на резултатите от провеждане на интервю с кандидатите, успешно преминали първия етап от конкурсната процедура – решаване на тест:

На основание чл. 42 от НПКПМДСл, конкурсната комисия:

1. Формулира въпроси, свързани с изпълнението на длъжността, които се задават на всички кандидати;
2. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – за експертни длъжности;
3. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности;
4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия;
5. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4”;
6. Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от интервюто да е „5”.

III. На основание чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл, **окончателният резултат** на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени от теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател: .../п/ ... /Д. Милушева/