

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

при провеждането на тест и интервю за конкурсната процедура за длъжността **главен експерт във Военен клуб-Смолян** в отдел „Военни клубове” в Териториална дирекция-Пловдив в главна дирекция „Военно-почивно дело и военни клубове”

I. Система за определяне на резултатите от провеждането на тест:

1. На основание чл. 35, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/:

1.1. На кандидатите се предоставят два плика – голям и малък формат, и формуляр. Всеки кандидат попълва формуляра, запечатва го в плика-малък формат, който поставя в плика-голям формат. След като приключи с решаването на теста, кандидатът го поставя в плика-голям формат, запечатва го и го предава на конкурсната комисия;

1.2. Верните отговори се ограждат с кръг. В случай, че кандидатът иска да поправи грешно посочен от него отговор, следва да го зачертае с „X” и да отбележи новия верен по регламентирания начин. На тестовете не се допуска поставянето на каквито и да е други символи /например – подписи, думи, цифри и др./.

2. Съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е както следва:

2.1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на ИА „ВКВПД” и се запечатват в плик;

2.2. Всеки тест съдържа 30 въпроса, свързани с устройството и функционирането на агенцията и с професионалната област на длъжността;

2.3. На всеки въпрос са дадени по три варианта на отговор, от които само единият е верен;

2.4. При решени правилно 25 въпроса – оценка “4,00”, всеки следващ верен отговор носи по 0,20 бала или:

25 въпроса	Оценка “4,00”
26 въпроса	Оценка “4,20”
27 въпроса	Оценка “4,40”
28 въпроса	Оценка “4,60”
29 въпроса	Оценка “4,80”
30 въпроса	Оценка “5,00”
По-малко от 25 верни отговора	Оценка “неиздържал теста”

2.5. За да се счита, че кандидатът е издържал успешно теста, трябва да е постигната минимална оценка „4,00”, еквивалент на 25 верни отговора от общо 30;

2.6. Време за решаване на теста – 60 минути.

3. Съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от теста да е „3”.

II. Система за определяне на резултатите от провеждане на интервю с кандидатите, успешно преминали първия етап от конкурсната процедура – решаване на тест:

1. В съответствие с чл. 34, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), комисията определя време за провеждане на интервюто за всеки кандидат – до 20 минути;

2. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори на формулирани въпроси, свързани с изпълнението на длъжността;
3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – за експертни длъжности;
4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии;
5. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.
6. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4”.
7. Съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от интервюто да е „5”.

III. На основание чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл, **окончателният резултат** на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени от теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател:п/ /Филка Кутлева/