

## СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

за провеждането на тест и интервю за конкурсна процедура за длъжността  
**Началник на отдел „Обществени поръчки“ в дирекция „Управление на собствеността и жилищен фонд“**

### **I. Система за определяне на резултатите от провеждането на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията:**

1. На основание чл. 35, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/ на кандидатите се предоставят два плика – голям и малък формат и формуляр. В малкия плик се поставя попълнения от кандидата формуляр с имената и данните му за връзка, запечатва се и се слага в големия плик. След като приключи с решаването на теста, кандидатът го поставя в големия плик, запечатва го и го предава на конкурсната комисия;

2. Верните отговори се ограждат с кръг. В случай, че кандидатът иска да поправи грешно посочен от него отговор, следва да го зачертае с „X” и да отбележи новия верен отговор по регламентирания начин. На тестовете не се допуска поставянето на каквито и да е други символи /например – подписи, думи, цифри и др./.

3. Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е както следва:

3.1. Разработват се три варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестовете се подпечатват с печата на ИА „ВК и ВПД” и се запечатват в плик. Един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати;

3.2. Всеки тест съдържа **30 въпроса**, свързани с устройството и функционирането на агенцията и с професионалната област на длъжността;

3.3. При решени правилно 26 въпроса – оценка “4,00”, всеки следващ верен отговор носи по 0,25 бала или при вярно решени:

26 въпроса	Оценка “4,00”
27 въпроса	Оценка “4,25”
28 въпроса	Оценка “4,50”
29 въпроса	Оценка “4,75”
30 въпроса	Оценка “5,00”
По-малко от 26 верни отговора	Оценка “неиздържал теста”

3.4. За да се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, трябва да е постигната минимална оценка „4,00”, еквивалент на 26 верни отговора от общо 30. При по-малко от 26 верни отговора оценката е „неиздържал теста“ и кандидатът не се допуска до интервю;

3.5. Конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от теста да е „3”.

4. Съгласно чл. 34, ал. 6 от НПКПМДСл времето за решаване на теста е 60 минути.

**II. Система за определяне на резултатите от провеждане на интервю с кандидатите, успешно преминали първия етап от конкурсната процедура – решаване на тест:**

На основание чл. 42 от НПКПМДСл, конкурсната комисия:

1. Формулира въпроси, свързани с изпълнението на длъжността, които се задават на всички кандидати;
2. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр, съгласно приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – за ръководни длъжности;
3. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности;
4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.
5. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4”.
6. Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, конкурсната комисия определи коефициента за умножаване на резултата от интервюто да е „5”.

**III.** На основание чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл, **окончателният резултат** на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени от теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

**Председател: ...../п/ ..... /Г. Керанджиева/**